



Paolo Vismara, CEO di Camillo Vismara SA, Lugano

HM: Cosa significa per voi il sistema di milizia?

PV: Il sistema di milizia è una realtà ben radicata in Svizzera che ha da sempre coinvolto i quadri e i collaboratori delle nostre aziende favorendo il loro impegno attivo in politica e nelle varie associazioni professionali. Questa contaminazione positiva ha, a mio avviso, apportato un grande valore aggiunto al nostro sistema economico e di conseguenza politico e amministrativo. Poter usufruire, spesso a costo zero, di numerose ed importanti competenze era un grandissimo vantaggio competitivo per il sistema SVIZZERA.

HM: L'indebolimento del sistema di milizia è un rischio per la prevenzione degli infortuni e la protezione della salute?

PV: L'indebolimento del sistema di milizia è un grande rischio a tutti i livelli. La prevenzione in materia di sicurezza, lo sappiamo, la si raggiunge solo con un coinvolgimento attivo di tutti gli attori. Dall'alto verso il basso e viceversa. Il sistema di milizia permette un'importante lavoro dall'interno e una condivisione di esperienze e competenze che per i professionisti e l'amministrazione pubblica sono vitali. Purtroppo alcuni fattori tra i quali l'arrivo di manager ed imprenditori dall'estero, poco avvezzi a questo sistema, ha comportato un indebolimento del sistema.

HM: Come si possono incoraggiare le aziende e i dipendenti a impegnarsi nelle organizzazioni associative?

PV: Estremamente importante è che le aziende continuino a riconoscere l'importanza del sistema di milizia e concedano ai propri collaboratori e manager del tempo, sia remunerato che non, per potersi dedicare alle associazioni. Sono convinto che sia un valore aggiunto anche per le aziende, non da ultimo anche per l'importante ampliamento della rete di contatti.